

- принимать участие в разработке коллективного трудового договора;
- обсуждать и принимать решения на общем собрании трудового коллектива.
- 2. Защиту своей профессиональной чести и достоинства.
- 3. Повышение своей квалификации посредством курсов или заочного обучения в педагогическом Вузе.
- 4. Добровольную аттестацию на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации.
- 5. Сокращенную рабочую неделю, удлинённый оплачиваемый отпуск, получение пенсии за выслугу лет, социальные гарантии и льготы в порядке, установленном законодательством РФ и локальными актами районной администрации.
- 6. Длительный (до 1 года) отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке, установленном Учредителем.

3.12. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником Школы норм профессионального поведения и (или) Устава Школы может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме, копия которой должна быть ему передана.

Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника Школы, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся.

3.13. Трудовые отношения с педагогическими работниками Школы, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации Школы, предусмотренных трудовым законодательством, могут быть прерваны по инициативе администрации Школы в случаях:

- Повторного в течение года грубого нарушения Устава Школы.
- Применения, в т.ч. однократного, методов воспитания, связанных с физическим, психическим насилием над личностью обучающегося, как на работе так и в быту.

Увольнение по этим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

3.14. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами и контингентом обучающихся, других условий Учреждения.

Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества учебных часов по учебному плану и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).

Установленный в текущем году объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен по инициативе администрации в следующем учебном году за исключением случаев, указанных в абзаце 3 настоящего пункта.

В зависимости от количества часов по учебному плану и программам, учебная нагрузка может быть разной в I и II полугодиях.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых Школа является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

Условия и размеры оплаты труда работников школы включая размеры должностных окладов, выплат компенсационного характера оговаривается в Положении об оплате труда и стимулировании работников школы.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Обучение и воспитание в Школе ведутся на русском языке.

В Школе преподаются в качестве родного языка: _лакский, аварский, чеченский языки.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575830

Владелец Сайтыханова Залина Ахметовна

Действителен с 30.09.2021 по 30.09.2022