

- 2) выполнять требования устава Школы, осуществляющей образовательную деятельность, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности;
- 3) заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- 4) уважать честь и достоинство других обучающихся и работников Школы, не создавать препятствий для получения образования другими обучающимися;
- 5) бережно относиться к имуществу Школы.

Дисциплина в организации, осуществляющей образовательную деятельность, поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

3.7. Педагогические работники принимаются в Школу на работу, в соответствии с положениями Трудового кодекса РФ. Порядок комплектования персонала Школы регламентируется его Уставом. Для работников Школы работодателем является директор Школы. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики.

При приеме на работу педагогические работники должны представить:

1. Заявление о приеме на работу.
2. Паспорт (с указанием места жительства).
3. Диплом об образовании.
4. Трудовую книжку или направление для молодых специалистов.
5. Медицинскую справку о прохождении комиссии
6. Справка об отсутствии судимости.

3.8. Трудовые отношения работника и Школы регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не должны противоречить законодательству РФ о труде.

3.9. При приеме на работу руководитель Школы знакомит под роспись вновь принимаемого работника со следующими документами:

- Коллективным трудовым договором.
- Уставом Школы.
- Правилами внутреннего трудового распорядка.
- Должностными инструкциями.
- Приказами об охране труда и соблюдения правил техники безопасности.
- Другими локальными актами Школы и Учредителя.

3.10. Педагогические работники обязаны:

- Удовлетворять требованиям соответствующим тарифно-квалификационным характеристикам. Постоянно повышать свой профессиональный уровень.
- Выполнять Устав Школы, Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные акты Школы и Учредителя.
- Поддерживать дисциплину в Школе на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, коллег, работников Школы. Не допускать применения методов физического и психического насилия по отношению к обучающимся и работникам

- Каждый педагогический работник обязан проходить курсы повышения квалификации не реже 1-го раза в 3 года (ст. 47 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации")

- Приходить периодически по приказу руководителя Школы бесплатные медицинские осмотры.

3.11. Педагогические работники имеют право на:

1. Участие в управлении Школой:
 - избирать и быть избранным в государственный, общественный орган управления
 - участвовать в работе Педагогического Совета;
 - участвовать в работе Управляющего собрания;
 - изучать и принимать «Правила внутреннего трудового распорядка»;

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575830

Владелец Сайтыханова Залина Ахметовна

Действителен с 30.09.2021 по 30.09.2022